

キャリアパス・職場環境の改善施策の紹介

介護職員等处遇改善加算

●入職促進にむけた取組み

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等も積極的に採用している職場であり、経験者や有資格者だけにこだわらない幅広い採用の仕組みを構築しています。
- ・地域行事への参加を通じて住民との交流機会を増やし、子どもから大人まで施設や介護業務のことを知っていただけるよう努めております。

●資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す職員に対して、勤務シフトや休暇等を優先的に調整する等して資格取得に向けた支援を行い、介護福祉士や関連資格取得等に向けて支援しています。
- ・介護の仕事が未経験の方や新人の方でも安心して働けるよう、新入職オリエンテーションや実地研修を実施し、新人指導担当において教育・指導を行っています。職域研修や認知症介護研修等、外部研修を受講しております。
- ・職員と上席がキャリア面談を実施し、キャリアアップや働き方等に関する相談の機会を設けています。

●両立支援・多様な働き方の推進

- ・職員の事情等、状況に応じた勤務シフトの調整・配慮に努めます。
- ・産前産後休暇や育児休業制度、育児短時間勤務制度等、各種制度を活用していただきながら、復帰後も子育てと仕事の両立を目指せるように柔軟な働き方の相談に応じ支援しています。（当法人は子育て中の女性も多く在籍しております）

●腰痛を含む心身の健康管理

- ・メンタルヘルス等の職員相談窓口として男性、女性の担当者を配置するとともに「お悩みBOX」を設置し、いつでも職員が悩みを打ち明けやすい環境を整えています。
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断を実施しております。
- ・プリセプター制度に基づいた計画的なOJTを導入しています。入職後は教育計画表に則って基礎から丁寧に指導します。
- ・事故やトラブルへの対応のためマニュアルを作成し、職員に周知しております。

●生産性向上のための業務改善の取組み

- ・生産性向上ガイドラインに基づき、業務改善活動のため生産性向上委員会を立ち上げております。生産性向上委員会では、現場での課題を抽出し、改善策の検討をしております。
- ・安全衛生委員会等にて5S活動を実践し、職場環境の整備を推進しているほか、職員の心身の健康にも配慮しています。
- ・タブレット端末、スマートフォン端末、見守りセンサー、見守りカメラ等を導入し、ICT化に取り組んでいます。

●やりがい・働きがいの醸成

- ・利用者本位・自立支援のケア方針や介護保険制度の理解、法人の理念等を学ぶ機会等を新入職のオリエンテーションだけでなく、学習会として実施しています。
- ・利用者のご家族様からの謝意等の情報を、運営委員会や朝の申し送りにて共有する機会を設け、職員のやりがいに繋げています。
- ・安全衛生委員会を通じ、職員の気づきによる勤務環境の整備を行っております。